



## 广东倍智测聘网络科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广东倍智测聘网络科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：TaleBase

企业常用简称（中文）：倍智

所属国家：中国

中国总部地址：中国广东省广州市天河区龙口东路129号龙泽商业大厦501室

网址：[www.talebase.com](http://www.talebase.com)

所属行业类别：测评解决方案、灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2011年1月18日

在中国雇员人数：172

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	该公司是当前全球最大的集研发、生产、销售、服务于一体的专业化空调企业，近年来进行转型、创新的经营思路下，十分重视人才，由于受到周边广深等城市的人才竞争影响，希望能够招聘到合适格力的优秀人才，避免在招聘过程中出现人才大量流失，希望在校招中吸收优秀的人才加入公司发展，在与倍智进行沟通后，发现其有以下需求：



	<p>1、优化应届生招聘标准，为校园招聘提供科学标准； 2、利用专业工具，快速高效挑选适合公司的优秀人才；</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在充分了解该公司的需求后，倍智给出的具体解决方案及实施路径如下： 1、优化匹配能力模型 该公司从2016年校招开始，主要招聘研发岗位，但是内部缺乏针对应届生进行评价的能力模型，倍智基于该公司的需求和实际情况，通过数据建模的思路，帮助该公司分析岗位关键特质，为该公司优化匹配关键岗位的应届生能力模型。 2、快速、精准挑选出优秀人才 使用倍智校招产品，在招聘各环节选择符合企业要求的人才，实现批量筛选，帮助HR提升招聘效率，同时出具对应的测评报告和建议，多方面考察个人特质，帮助企业在面试过程中更加准确的把握应聘者特点，挑选符合企业需要的人才。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、利用测评工具精准高效地完成企业招聘 倍智通过标准化测评，为企业在大流量应届生中快速筛选出了符合该公司要求的优秀的候选人，利用测评数据及报告帮助企业实现整体效率及精准率，极大帮助企业解决挑选合适的优秀人才难题。 2、优化人才评价标准，提供人才选拔方向 倍智为该公司匹配研发岗位应届生人才能力模型，帮助该公司识别优秀人才能力素质，为后续人才的招聘选拔提供标准参考；同时基于个人多方面特质明确员工优劣势，为后续的人才培养发展提供方向。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>互联网与游戏业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司是全球领先的共享计算与区块链技术创新企业，倍智在与该公司沟通之后，发现其有以下需求： 1、在校招中引入测评技术，加强雇主品牌建设 2、从10000名候选人中快速、精准筛选出一批人参加面试 3、提供标准的应届生能力模型，为迅雷进行能力评价提供科学标准 4、在面试环节通过测评工具为面试官提供更多的信息，特别是在</p>





	<p>面试中很难发现的一些底层特质的信息</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、 配备能力模型 该公司2018年校招主要招聘产品岗和技术岗，但是内部缺乏针对应届生进行评价的能力模型，倍智基于该公司的需求和实际情况，为该公司提供了倍智模型库中已有的互联网行业标准应届生能力模型</p> <p>2、 在初筛环节快速、精准劣汰 该公司2018年校招共有10000名左右候选人，为了合理减少企业人力资源部门工作量和企业招聘成本，倍智基于认知能力来为迅雷进行快速劣汰</p> <p>3、 为面试提供全面、科学的参考信息 根据参试者的测评数据输出综合版、面试版、发展版三个版本的个人报告。综合版可全面了解应聘者能力特点、职业兴趣等；面试版为面试官提供面试建议；发展版为HR提供应届生管理和发展的建议。</p>
<p>服务成果</p>	<p>倍智通过配置相应测评产品，成功帮助该公司在校招中实现了高效精准的筛选。不仅如此，还为该公司提供了应届生发展建议书，帮助企业更好地对这些新鲜血液进行管理及后期的培育。</p> <p>1、 与内部招聘系统对接，打造一体化招聘测评系统 倍智的测评系统完成与该公司的招聘管理系统进行系统对接，助力该公司实现线上的一体化招聘工作，大大提升工作效率</p> <p>2、 利用科学组合测评产品精准高效地完成了企业校招 倍智通过定制化测评，为企业在10000多名应届生中快速筛选出了一批候选人进入面试环节。提高了企业校招的整体效率及精准率，最大程度上帮助企业解决人才难题。</p> <p>3、 HR和面试官在校招各个流程都有相应的针对性报告 我们输出的三个版本的个人报告，HR在整个校招的流程中都能使用得到。综合版可以全面地了解应聘者的能力特点和职业兴趣，面试版可以为面试官提供面试建议；发展版能为HR提供应届生管理和发展的建议。三个版本的测评报告，助力企业HR高效地完成校招。</p> <p>4、 企业能更好地对校招生进行管理及培育 考虑到完成校招之后HR们往往会烦恼接下来的管理及培养的问题，我们在输出测评报告的时候，里面会有一份发展建议。企业HR根据报告，可以对校招生进行下一步的管理及培育规划，更好地实现用人、育人。</p>

客户案例三：



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org





所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>该公司是中国最早的房地产公司之一，国家一级房地产综合开发企业。在人力资源这一块，该公司始终高度重视人才培养与发展。包括创办学院，也是因为企业高度重视人才培养。该公司选择了倍智为他们进行人员测评和盘点，由于测评实施效果颇佳，该公司从总部开始，慢慢延伸到各分子公司，都要求实施测评。这在他们内部已经形成了关于人力资源的一个规范管理，形成了一个机制。这对于倍智来说，也是一个极大的肯定。</p> <p>倍智在与客户进行深入沟通后，明确客户的主要目标是：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、高效完成外部招聘及内部选拔，实现校招快速筛选，社招精准筛选；</li> <li>2、帮助HR有效地使用测评工具，提升面试能力；</li> <li>3、了解员工的能力，对员工进行挖潜</li> </ol>
具体服务内容	<p>在充分了解该公司的需求之后，倍智给出的具体解决方案及实施路径如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、校园招聘测评、社会招聘测评 使用倍智标准招聘测评产品，实现批量测评，在校招场景中帮助HR实现快速筛选，在社招场景中帮助HR提升面试精准度，提高招聘效率；输出综合版、面试版、发展版三个版本的个人报告。综合版可全面了解应聘者能力特点、职业兴趣等；面试版为面试官提供面试建议；发展版为HR提供应届生管理和发展的建议，帮助HR更加有效地使用测评工具</li> <li>2、管理人员测评 使用倍智标准测评产品，实现批量测评，出具个人测评报告，反馈能力测评结果和大五人格特质测评结果，在盘点场景中实现多维度客观评价管理人员。</li> <li>3、开发定制化360题本 该公司作为一个管理规范的大企业，有着自己的领导力模型，倍智基于客户自己的领导力模型开发切合企业特色和岗位特色的360题本；在题本开发过程中，着重关注业务与职能部门的题本区隔度，写出符合该职能的题本。</li> <li>4、提供升级版的个人报告 在360测评中全方位满足客户需求，在报告中增加分数对标和上级评价分数，升级个人报告。</li> </ol>



服务成果	<p>1、利用标准测评工具精准高效地完成企业招聘 倍智通过标准化测评，为企业在大流量应届生中快速筛选出了少数相对优秀的候选人进入面试环节；在社招中提供测评数据参考，提高了企业招聘的整体效率及精准率，最大程度上帮助企业解决人才难题。</p> <p>2、帮助HR提高测评工具使用率和使用价值 倍智输出的三个版本的个人报告，HR在整个招聘的流程中都能使用得到，三个版本的测评报告，助力企业HR高效地完成校招。</p> <p>3、高质量人才挖潜 出具管理人员测评报告，反馈能力测评结果和大五人格特质测评结果，帮助被测者和企业进一步了解自身和员工能力优劣势，帮助企业高质量进行人才挖潜。</p>
------	--

档案内容更新于2019年7月